

BELEIDSPLAN PROTESTANTSE GEMEENTE MARUM E.O.

Hij nam hen (de leerlingen) mee de stad uit, tot bij Betanië.

Daar hief hij zijn handen op en zegende hen.

(Lucas 24: 50)

I. Inleiding

Het gaat hier om een algemeen beleidsplan. Dat wil zeggen dat de commissies verderop nog een eigen invulling geven aan dit plan. Het is een beleidsplan en dat is iets anders dan een werkplan. Het verdient aanbeveling in de maand mei van ieder jaar het achterliggende seizoen te evalueren en te toetsen aan het beleidsplan.

Een beleidsplan is niet een 'wet van Meden en Perzen'. Het is een basisdocument waaraan je zaken toetst. Aan de hand van een dergelijk stuk kun je grotere veranderingen bespreken en uitleggen. Het wordt opgesteld voor de duur van vijf jaar, maar tussentijds kan er aanleiding zijn om het aan te passen. Dat gebeurt dan in overleg met de kerkenraad en gemeente.

II. Missie en visie

De Protestantse gemeente Marum e.o. wil een gemeente van Jezus Christus zijn. Ons geloof vindt haar oorsprong in God de Vader, Jezus Christus de Zoon en de Heilige Geest, zoals verwoord in de Bijbel, het Woord van God.

In Jezus Christus is God mens onder de mensen geworden om zichtbaar te maken dat Hij zich verbindt met ons mensen in het leven zoals wij dat leven. Dat hebben wij nodig, want naast onze inzet voor het goede en ons verlangen naar vrede en liefde dragen wij mensen ook de schaduwkanten van ziekte en geweld met ons mee. Soms overkomt het ons, soms doen we het elkaar aan (zondebesef en schuld belijden zijn belangrijk). Tegelijk weten we dat we leven in Christus en dat betekent dat er vanuit Kruis en Opstanding, gedreven door de Geest, een weg ten leven, een weg naar Gods liefde voor ons is geopend. Het is de weg die wij mogen gaan vanuit de genade die ons toevalt.

Dat verhaal, zoals dat tot ons komt vanuit de Bijbel, willen we laten klinken in de eredienst en in onze daden van omzien en helpen waar geen helper is; zo is duidelijk dat de gemeente van Christus in Marum e.o. onmisbaar is.

Als christenen hebben wij gemeen dat wij allemaal willen proberen Hem te volgen en Christus te verstaan. Zo willen we Zijn leerling zijn.

Wij realiseren ons dat er verscheidenheid in manieren van geloven is, ook in de manier waarop het lijden en sterven van Jezus wordt verstaan. Wij hechten aan deze verscheidenheid en zien deze verscheidenheid als een rijkdom. Ontmoeting is van groot belang om elkaar bij de les te houden, bij Christus.

Aan de andere kant is het ook duidelijk dat wij een belijdende gemeente zijn. Vanuit de traditie hebben we daarvoor de woorden van met name de apostolische geloofsbelijdenis (en een aantal minder bekende door de kerk erkende belijdenissen).

De Bijbel is hierbij richtsnoer, bron. Wij realiseren ons dat deze Bijbel verschillend kan worden uitgelegd en verstaan.

Wij vinden het van groot belang dat het evangelie helder wordt uitgelegd en wordt betrokken op het leven van alledag. Daarvoor is in de eerste plaats de viering op de zondag: de eredienst. Dat kan in allerlei vormen plaatsvinden. De leidraad voor de boodschap is hierboven weergegeven.

Het uitgangspunt is 'de Ontmoeting'. Hierbij gaat het om de ontmoeting met God, waarbij we er naar streven mensen te bepalen bij een persoonlijke omgang met God. De ontmoeting met elkaar als leden van de gemeente is essentieel: op informele momenten bij de koffie, in het bezoekwerk als omzien naar elkaar, in de vorming en toerusting zijn we gericht op gesprek en zijn we nieuwsgierig naar elkaars manier van leven en geloven. Ontmoeting is gericht op groei, in geloof, in mensen die worden bereikt. Ontmoeting draagt openheid met zich mee. Je kunt alleen God en elkaar ontmoeten als je luistert en open staat voor wat er op je levensweg kan komen.

Wij vinden het onze opdracht dat mensen buiten onze gemeente kennis kunnen nemen van het evangelie. Daartoe willen we ons verbinden met de samenleving. Dat kan door ook daar aanwezig te zijn als gemeenteleden van de gemeente van Christus; het wordt zichtbaar door dingen te organiseren voor het welzijn van mensen; momenten van ontmoeting met de mogelijkheid om als gemeente zichtbaar te zijn en ons te verdiepen in beweegredenen van alle mensen. Dan zou de kerk een plek kunnen zijn waar mensen mogen dromen over een wereld die goed zal zijn voor iedereen, en te leren hoe Jezus ons dat voorgeleefd heeft. Een plek waar we allemaal voelen dat we geschapen zijn naar Gods beeld en er dus mogen zijn; waar we dankbaar zijn over wat we ontvangen en waar we God eren.

III. STAND VAN ZAKEN

Het ledental van de gemeente is op dit moment ongeveer 1300, waarvan ongeveer 700 belijdende en 600 doopleden. Het aantal daalt per jaar en de inkomsten evenzeer. Het aantal kerkgangers in deze coronatijd is max. 30, hiervoor is de gemeente in drie gelijke blokken verdeeld. Op de vierde zondag van de maand is er naast een onlineviering Kinderkerk en Tienerkerk. Het aantal bezoekers van de Kerk TV is ongeveer 400 kijkers.

Naar aanleiding van het rapport van 2015 (toen opgesteld door ds. J. Hommes) en het beleidsplan van 2015-2020 is er een Voortgangscommissie ingesteld die de opvolging heeft gegeven aan het rapport. In mei 2019 is het eindverslag van deze Voortgangscommissie gepresenteerd. Dit eindverslag van de werkzaamheden is hieronder weergegeven.

Inleiding

De Voortgangscommissie is op verzoek van het Breed Moderamen ingesteld naar aanleiding van het rapport van ds. Hommes d.d. 26 mei 2015. Doel van deze commissie is het bewaken van de voortgang van de adviezen uit voornoemd rapport. De Voortgangscommissie heeft een ondersteunende rol gehad en heeft gevraagd en ongevraagd advies aan de verschillende commissies van de Protestantse gemeente Marum e.o. gegeven om tot een plan van aanpak te komen.

Afronding opdracht

De Voortgangscommissie heeft de afgelopen vier jaar met regelmaat aan het Klein en Breed Moderamen gerapporteerd over de voortgang van de adviezen in de verschillende commissies. Ook is hierover tijdens gemeenteavonden en via het kerkblad 'Onderweg' gecommuniceerd aan en met de gemeente.

Het Klein Moderamen heeft aan de Voortgangscommissie gevraagd of zij haar opdracht inmiddels kan afronden. Dit is grotendeels het geval en per advies (of commissie) zal worden aangegeven op welke wijze deze deels, wel of (nog) niet zijn opgevolgd en waarvoor de komende periode nog aandacht kan zijn.

Adviezen (commissies)

Advies 1. De weg naar ontmoeting met de middengroep: kleur bekennen (vrijwel alle commissies)

De gemeente heeft zich tijdens een gemeenteavond unaniem geschaard achter het plan van de commissie Eredienst om tot diversiteit in erediensten te komen. Er zijn nu erediensten voor verschillende doelgroepen, waarbij ook gebruik wordt gemaakt van audiovisuele mogelijkheden. Er is een positieve ontwikkeling gaande binnen de gemeente. Aandacht voor het ontwikkelen van de (juiste) weg voor de ontmoeting met de (toekomstige) middengroep blijft echter noodzakelijk.

Advies 2. Ontmoetingsmomenten (meerdere commissies)

Na de morgendienst is de mogelijkheid om samen koffie te drinken in 'Ons Centrum'. Vanuit een aantal commissies worden diverse bijeenkomsten georganiseerd voor verschillende doelgroepen.

Advies 3. De jeugd (jeugdraad)

De jeugdraad is inmiddels vertegenwoordigd door zes jeugdouders en één ambtsdrager met een bijzondere opdracht (als afgevaardigde naar het Breed Moderamen) en bouwt momenteel aan een steviger fundament voor het jeugdwerk, maar kampt wel met een vrijwilligerstekort om alle activiteiten in goede banen te leiden. Over de eventuele (her) invulling van de vacature van jongerenwerker en/of andere (projectmatige) invulling van een 'professional' gaat de jeugdraad nog met elkaar in gesprek.

De invulling van deze vacature is wenselijk om hiermee deskundige expertise in huis te halen voor de verdere ontwikkeling van het jeugdwerk in brede zin.

Advies 4. Beter benutten van de structuur (Breed Moderamen, dagelijks bestuur)

Er heeft inmiddels een structuurverandering plaatsgevonden doordat de besluitvorming nu bij het Breed Moderamen ligt. De kerkenraad wordt hierover driemaandelijks geïnformeerd. Het Klein Moderamen bereid vergaderingen van BMR en KR voor.

Advies 5. Bemensing (alle commissies)

Het aantal ouders is verminderd en het aantal coördinerende contactpersonen is toegenomen. Vrijwilligers werven voor alle vacatures binnen de commissies blijft weliswaar lastig, maar lukt in hoofdlijnen (nog) wel altijd.

Advies 6. Commissie Pastoraat (Commissie Pastoraat)

Mede door de aanpassing van de structuur van de kerkenraad (o.a. minder kerkenraadsvergaderingen) wordt er in de commissievergaderingen meer aan Vorming & Toerusting gedaan en worden er thema's behandeld.

Advies 7. Diaconie (Diaconie)

De diaconie kan zichtbaarder zijn en (meer) de verbinding met het dorp zoeken door meer naar buiten gericht te zijn. Dit zou kunnen worden vorm gegeven door het inhuren van een deskundige op projectbasis.

Advies 8. De eredienst (Commissie Eredienst en Zending- en Evangelisatiecommissie)

Beide commissies zijn in beweging gekomen en hebben stappen gezet, onder andere door de differentiatie van de erediensten. Dit blijft een doorlopend proces. Zie ook advies 1.

Advies 9. De Kerkrentmeesters (College van Kerkrentmeesters)

Het College van Kerkrentmeesters werkt met een meerjarenbegroting. Het teruglopende ledenaantal, waardoor er minder inkomsten zijn, blijft echter wel een punt van aandacht.

Advies 10. Invulling predikantsplaats

Er is in de afgelopen periode van vier jaar voor een bepaalde invulling van de betreffende functies gekozen (predikant en twee kerkelijk werkers). De vacature voor jeugdwerker is nog vacant.

Advies 11. De gemeente verbindt zich met de omgeving (Zending- en Evangelisatiecommissie, Diaconie)

Er kan vanuit de gemeente meer naar buiten worden getreden. Een mooi voorbeeld van de verbinding met de gemeenschap is Kringloopcentrum 't Trefpunt.

IV BELEIDSTERREINEN

a. De vieringen

De vieringen zijn het kloppend hart van de gemeente en dan gaat het met name om de zondagmorgen. De ochtenddiensten kennen een traditionele liturgische opbouw en er wordt uitgegaan van het gebruik van de Nieuwe Bijbelvertaling, begeleiding middels het orgel en zingen uit het (nieuwe) Liedboek en er is een beamer met Mediateam en Kerk TV dat via internet kan worden gevolgd. Naast de reguliere morgendiensten zijn er bijzondere diensten zoals in de avond een Vesper- of leerdienst. Gemeenteleden geven aan dat het wel wat losser mag, meer bij de tijd en meer aansluitend bij de beleving van mensen. Naar de toekomst toe moet worden bezien op welke manier dat zou kunnen. In dit verband is er een belangrijke taak voor de commissie Eredienst en de predikant om na te denken over de invulling van de eredienst: de liturgische vormgeving, de inbreng van andere liederen en het gebruik van andere muziek dan het orgel voor de begeleiding.

De huidige stand van zaken qua verschillende vormen voor de erediensten in onze gemeente staat beschreven in een overzicht van de commissie eredienst.

Dit overzicht is toegevoegd bij dit beleidsplan als bijlage '2020 Erediensten Informatie + Werkplan'.

b. Ontmoeting – Pastoraat – Vorming en Toerusting

Ontmoeting vindt plaats in en rondom de eredienst. Daarnaast bij het bezoekwerk en vorming en toerusting (gesprekskringen en –avonden, catechese en dergelijke). Dat vraagt speciale aandacht: het creëren van meer plekken om elkaar te ontmoeten. Rondom de eredienst zijn er mogelijkheden met koffiedrinken. Op diverse plekken en op andere momenten zoals in De Hoorn, het startweekeinde, leerhuisavonden en dergelijke zijn er ook mogelijkheden tot ontmoeting.

Het pastoraat is een speerpunt voor predikant, kerkelijk werker(s), ouderlingen en contactpersonen. Het pastoraat wordt voor een belangrijk deel verzorgd door de (coördinerende) contactpersonen, die elk ongeveer 10 adressen onder hun hoede hebben. Zij hebben maandelijks een natuurlijk contact met de mensen in hun wijk bij het bezorgen van het kerkblad. We vinden het belangrijk om op deze manier oog voor elkaar te hebben. Het functioneert goed.

Zie voor de details de bijlage over het Pastoraat, toegevoegd aan dit beleidsplan: 'PRAKTIJKBOEKJE 2020'.

Het is van belang dat bij de ontmoetingen mensen zich vrij voelen om er te zijn en te zeggen wat ze voelen en beleven, wat ze geloven en denken. Enthousiasme en saamhorigheid, bij de verscheidenheid die er is, moet worden bewaakt.

De commissie Vorming en Toerusting heeft hierin een belangrijke taak. Open gesprek en van elkaar leren is het doel. De verscheidenheid accepteren als een gegeven, zien als een rijkdom die je kunt benutten.

Voor de gemeente is het gesprek van levensbelang gezien de diversiteit. Om elkaar vast te houden is het nodig om met elkaar in gesprek te zijn en te blijven. Hierbij is de leiding van de gemeente en hun houding van groot belang. Vertrouwen wekken en veiligheid bieden zijn speerpunten.

Een jaarplan kan er voor zorgen dat er geen losse eilandjes ontstaan, maar dat alle activiteiten integraal deel uitmaken van het geheel van wat de gemeente beoogt.

Voor het jaarplan 2020- 2021 van de commissie Vorming en Toerusting, zie de bijlage toegevoegd aan dit beleidsplan: 'V&T programma 2020 – 2021'.

c. Jeugd en jongeren

Jeugd en jongeren is een speerpunt in onze gemeente. Het is belangrijk voor nu en voor de toekomst om de jeugd te kunnen bereiken. We bedoelen zowel de jongeren en kinderen binnen de gemeente als ook de jongeren er buiten, zij die niet of niet meer komen en betrokken zijn. Daarom wil de gemeente alle ruimte en aandacht geven om hier te ontwikkelen: in pastorale inzet, met het oog op vieringen en om elkaar te ontmoeten. Het gaat om jonge mensen die per leeftijdsgroep kunnen worden opgezocht en benaderd; het gaat om gezinnen, met of zonder kinderen.

Op allerlei manieren worden activiteiten aangeboden, catechese en clubwerk, vieringen op zondag en losse 'events' het jaar door. Het doel is om vanuit deze groep een zekere groei te realiseren en meer mensen te betrekken bij de gemeente. Het is belangrijk dat dit werk professionele begeleiding krijgt.

d. Diaconie

Ook voor de diaconie is het belangrijk zich te verbinden met de omgeving om te ontdekken waar geholpen moet worden. Helpen waar geen helper is geldt ook dichtbij, hoe moeilijk het ook is om er achter te komen waar dat nodig is.

Daarom is het belangrijk dat de gemeente zichtbaar is in de omgeving, zowel in de dorp Marum als in de andere kernen van de kerkelijke gemeente.

e. Zending & Evangelisatie

Missie

Als commissie Zending en Evangelisatie geloven wij in God's liefde, Jezus genade, die Zijn leven voor ons gaf, de kracht van de Heilige Geest die in ons werkt en de Bijbel als het Woord van God, de Bron van levend water waaruit wij mogen putten. Dit is het fundament waarop wij staan en ons vertrekpunt.

Visie

Het is ons verlangen om dit geloof te delen en onder de aandacht te brengen, zowel in de kerk als in onze woonomgeving; naar de woorden van Jezus zelf: "Maak alle volken tot mijn discipelen".

Het woord evangelie zegt het al, blijde boodschap. Door evangelisatie mogen we de Bijbel dichterbij brengen, in gewone begrijpelijke taal, zodat mensen aangeraakt worden door God's liefde en Hij zichtbaar mag worden in hun leven.

Hoe

Het verbinden met kerk en omgeving worden al door verschillende activiteiten ondersteund.

Zoals een aantal kerkdiensten per jaar met een zendings- of evangeliserend karakter.

Waaronder de tentdienst met Hemelvaart, de openluchtdienst en de dienst "Zingend onderweg naar Kerst". Het verspreiden van de Elisabeth en de Kersteditie door heel Marum en dorpen rondom.

Bestellen en bezorgen van de Bijbelse Dagboekjes.

Het financieel ondersteunen van binnenlandse- en buitenlandse projecten.

De zichtbaarheid in de omgeving zou vergroot kunnen worden door:

-de diensten van Zending en Evangelisatie meer buiten de kerkmuren te organiseren.

-tijdens speciale markten een kraam te huren en onszelf daar te presenteren als Zending en Evangelisatie.

-het aanbieden van cursussen waarin het geloof uitgelegd wordt, zoals de Alpha cursus.

Samenwerking met de diaconie kan plaatsvinden door overkoepelende collectes gezamenlijk te doen. Het zoeken naar een zendingsproject of doel en dit voor langere tijd ondersteunen en hiermee ook naar buiten treden, door contact te zoeken met de Ring Westerkwartier zou hiervoor een gezamenlijk project kunnen worden gestart.

Samenwerking kan ook plaatsvinden door praktisch om te zien naar elkaar. Zoals financiële ondersteuning voor zij die het nodig hebben, te denken valt aan schoolgeld en vakantie.

f. Omgaan met middelen

Aangezien menskracht en financiën binnen onze kerk afnemen, is het belangrijk keuzes voor te bereiden waar het gaat om inzet van geld voor professionele werkers en de inzet van vrijwilligers op verschillende plekken. De inzet van mensen is groot, zowel op het terrein van bezoekwerk als op het terrein van onderhoud van gebouwen en hun omgeving. Het is belangrijk na te denken over hoe dat in de toekomst gaat verlopen en op niveau kan blijven. De inzet van professionele werkers zal terug moeten. Het is belangrijk om met een meerjarenbegroting en inschatting van kosten te werken en daarover in gesprek te gaan om te komen tot een duurzame situatie. De Kerkrentmeesters maken zich langzamerhand zorgen: de terugloop wordt langzamerhand zorgwekkend door krimp van het ledenaantal. Daarbij is het de vraag in hoeverre de Corona-crisis hierin een versnelling laat zien. Wel meent het college van Kerkrentmeesters dat veel afhangt van de sfeer in de gemeente, het enthousiasme en de manier waarop we met elkaar omgaan. Zijn we aantrekkelijk en doen mensen graag mee, dan geven mensen meer. Echter, de terugloop in het ledental treft de financiële mogelijkheden, omdat met name zij die overlijden trouwe gevers zijn met een jaarlijkse bijdrage. Jongeren doen dat minder. Uitgangspunt moet zijn dat er voldoende professionaliteit beschikbaar is voor pastorale ondersteuning, omdat de gemeente ouder wordt. Daarnaast is inzet voor de jeugd en jongeren van belang.

Een actieve opstelling bij de actie kerkbalans blijft belangrijk. Het helpt wanneer het duidelijk is waar de gemeente mee bezig is en voor staat. Het zal nodig blijken creatief te zoeken naar andere geldbronnen: de gebouwen beter benutten en gerichte financiële bijdragen vragen voor bepaalde doelen, zoals onderhoud of pastoraat. Alhoewel het een lastig onderwerp blijft, zal er nadrukkelijker gekeken moeten worden naar de kerkleden en hun financiële bijdrage voor de kerk en de verwachtingen die men daar tegenover van de kerk heeft.

Uitrollen App Appostel met ook nieuwsberichten van de gemeente.

g. Organisatie van de gemeente

Vertrouwen, openheid naar elkaar toe en verbinden begint in de Kerkenraad (Breed Moderamen en Kerkenraad samen). We blijven werken aan ontmoeting aldaar. Iedereen moet in alle openheid weet hebben van de besluitvorming die speelt en besluiten die worden genomen: heldere communicatie wordt nagestreefd. Gesprekken met de omgeving (zowel gemeente als dorp en samenleving) krijgen hier gestalte op de agenda en van daaruit in het kerkblad Onderweg, maar gebeuren ook informeel, op die plekken waar gemeenteleden elkaar ontmoeten.

Het is belangrijk om de kerkenraad op sterkte te houden.

Voor samenhang in de gemeente is het Breed Moderamen een belangrijk platform. Zij legt de verbanden aan, zij zoekt de samenhang en zij neemt ook de besluiten. De invulling van de vergaderingen van de Kerkenraad is de afgelopen jaren gewijzigd doordat het Breed Moderamen daar verantwoording aflegt van haar genomen besluiten. En waar nodig de Kerkenraad hoort voor dat zij een beslissing neemt.

h. Jaarplan – plan van activiteiten

Het is belangrijk jaarlijks de werkzaamheden en gebeurtenissen te evalueren. Het is belangrijk om niet alleen het winterseizoen te starten, maar dit ook als gemeente af te sluiten. Tijdens deze afsluiting moet er gelegenheid zijn om het winterseizoen te evalueren. Vooraf vind deze evaluatie plaats in het Breed Moderamen en worden de conclusies hiervan gedeeld met de Kerkenraad. Om goed te evalueren wordt gebruikt gemaakt van het voorgaande jaarplan, het beleidsplan en de jaargesprekken met predikant en kerkelijk werker(s) en wordt gekeken of de doelen van het afgelopen seizoen zijn gehaald, wat er goed en niet goed ging. Voor de start van het nieuwe seizoen maakt iedere commissie het activiteitenplan voor het komende winterseizoen.

IV. AFSLUITING

Dit beleidsplan voorziet in uitgangspunten voor denken en doen voor de komende jaren. Daarnaast zullen er ook andere dingen op de agenda verschijnen, omdat de tijd dat met zich meebrengt. Bij alle dingen die we doen, beleven en meemaken, herinneren we ons aan de woorden die boven het beleidsplan staan:

dat we 'worden meegenomen' en dat we door Christus zelf worden gezegend.

Zo zijn we bezig, allemaal.

Marum, november 2020

Geert Kooiker, preses

Maaïke Duursema, scriba